

# TRANSFORMANCE PRO

## Le coaching, par excellence

Président et Directeur Pédagogique de TRANSFORMANCE PRO, Vincent Lenhardt a joué un rôle de pionnier en introduisant l'approche du coaching en France en 1988 : HEC, Etudes MBA de l'université de Chicago, Docteur en psychologie (PhD), membre de l'AEC (Association Européenne de Coaching), il fait figure de référence en la matière. A l'actif de son Cabinet et du Collège des Enseignants : la formation de plus de 2.000 coachs dans les pays francophones. Illustration.

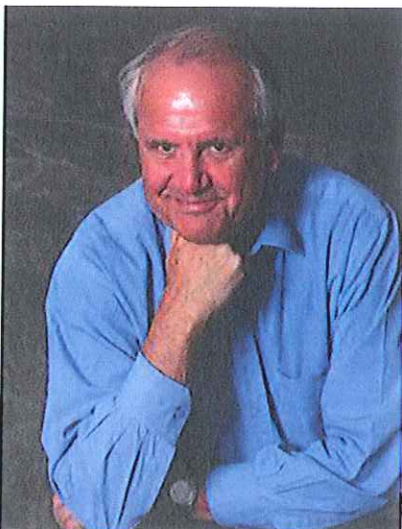
### LE COACHING :

**une source d'opportunités majeures de développement pour l'entreprise**

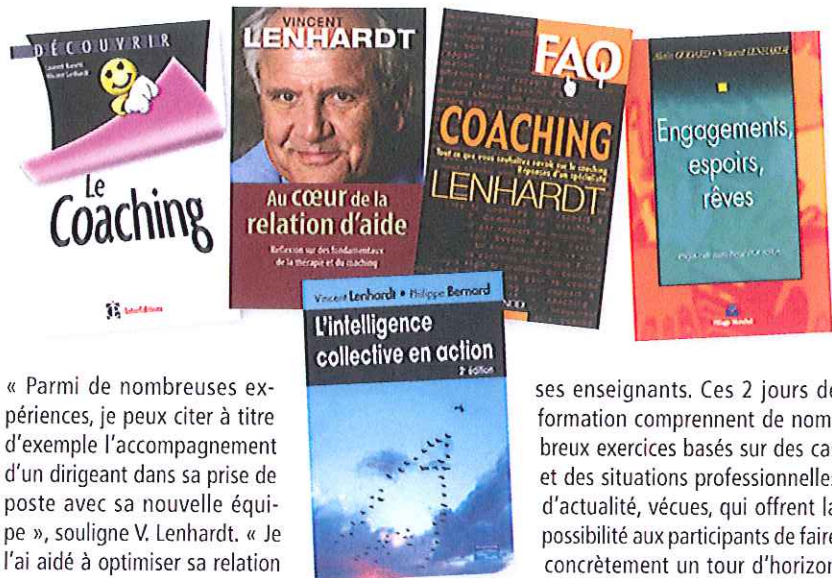
Une chose est sûre : les hommes et les femmes constituent l'ossature vivante et évolutive d'une entreprise : il est donc essentiel d'en tenir compte et d'agir en conséquence, tout particulièrement en période de crise.

« Notre objectif est d'offrir des prestations de formation et d'accompagnement aux sociétés qui cherchent à développer leur intelligence collective, à construire et à déployer leur vision d'entreprise pour gérer tout projet de transformation », déclare V. Lenhardt. « Il est donc primordial d'amener les dirigeants et les cadres à développer une logique de co-responsabilité avec tous les acteurs concernés. »

Face à cette réalité, la dimension coaching prend toute son ampleur. Qu'il s'agisse de futurs coachs souhaitant trouver une formation de haut niveau, de cadres recherchant un accompagnement individuel à travers le coaching, ou d'entreprises souhaitant un accompagnement collectif pour leurs équipes, l'étendue des possibilités est vaste.



Vincent Lenhardt, Président et Directeur Pédagogique de TRANSFORMANCE PRO.



« Parmi de nombreuses expériences, je peux citer à titre d'exemple l'accompagnement d'un dirigeant dans sa prise de poste avec sa nouvelle équipe », souligne V. Lenhardt. « Je l'ai aidé à optimiser sa relation avec son équipe, à construire avec eux une vision partagée sur l'avenir et à se positionner dans une logique hiérarchique, tout en veillant à les responsabiliser au maximum. Le dirigeant doit à la fois trouver ses marques, prouver qu'il y a bien un pilote dans l'avion, et en même temps rester dans l'écoute et développer une attitude de responsabilisation ».

**LA FORMATION « COACH & TEAM © (GT) » :** l'alliance d'une pédagogie pointue et d'une formation conçue pour préparer à la complexité.

La force du réseau est d'être composé d'enseignants diplômés de Transformance Pro, de coachs certifiés Coach & Team (CT) de haut niveau intervenant, ponctuellement pour des missions spécifiques, toujours « sur mesure ». L'école est certifiée par l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council).

En plus des conférences mensuelles, un séminaire pilote d'une durée de 2 jours, animé par Vincent Lenhardt, permet aux participants intéressés par la formation, d'établir un contact approfondi avec Transformance Pro et

ses enseignants. Ces 2 jours de formation comprennent de nombreux exercices basés sur des cas et des situations professionnelles d'actualité, vécues, qui offrent la possibilité aux participants de faire concrètement un tour d'horizon de la formation et de la pédagogie

«CT» : (une exclusivité Transformance Pro).

En face de besoins illimités, Transformance Pro élargit la gamme de ses séminaires et ateliers pour les coachs, finalise la création de modules courts permettant à des cadres d'incorporer une première palette d'outils d'encadrement de leurs équipes et aide les entreprises à développer une logique de co-responsabilité... Bref, tout un programme en développement.



### CONTACT

**TRANSFORMANCE PRO**  
8 rue de Berri - 75008 PARIS.  
Tél. +33 (0)1 42 99 95 00  
Fax +33 (0) 1 42 99 95 01  
E-mail : [contact@transformancepro.fr](mailto:contact@transformancepro.fr)  
Site : [www.transformancepro.com](http://www.transformancepro.com)

